



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม
เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการลาเพื่อใช้ประกอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับอันเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับบำเหน็จความชอบโดยการเลื่อนขั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๘ (๙) แห่ง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์ว่าด้วยการลาเพื่อใช้ประกอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลังต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครึ่งปีละหกเดือน โดยมาสายไม่เกิน สามสิบวันและมีวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับการลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตามข้อ (๗) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชวน โสตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม